2024 年度

看護職員募集要項

WAITING FOR
NEW TEAM MEMBER

社会医療法人　長門莫記念会

長門記念病院

長門記念病院基本理念

「困っている人を助ける」を合言葉に、医は仁術の精神を貫き、
地域の医療・介護・福祉の発展に貢献します。

看護部基本理念

～やさしさと責任～

私たちは、患者様・ご家族様の
『心に寄り添うあたたかい看護』を実践します。

基本方針

1. 患者様に寄り添い、安心・安全・安楽な質の高い看護を提供します
2. 地域の医療・介護・福祉の連携を密にし、患者様の地域での生活を支援します
3. 自己研鑽に努め、専門職としての誇りを持ち、適切な看護ケアを実践します

病院概要

・診療科

内科（呼吸器科、脳神経内科、消化器科、循環器科）／外科／整形外科／形成外科／麻酔科／泌尿器科／脳神経外科／耳鼻咽喉科／眼科／皮膚科／放射線科／精神科／リハビリテーション科／救急部

・許可病床　250 床

一般病棟 120 床
地域包括ケア病棟 30 床
回復期リハビリテーション病棟 52 床
療養病棟 48 床

当院は一般病棟・地域包括ケア病棟・回復期リハビリテーション病棟・療養型病棟を有した病床数 250 床の地域中核病院です。病院を母体として福祉に関する複合施設を兼ね揃えており、急性期医療から在宅復帰へと総合的に支援できる医療機関です。

「困っている人を助ける」を病院の基本理念とし、地域医療、介護、福祉の発展に貢献する事を目指しています。看護部は、患者様・ご家族様に満足していただくだけでなく同じチームで働くすべてのスタッフにもやさしく寄り添える、働きやすい職場を目指しています。

「やさしさと責任」という看護部理念のもと、「長門記念病院でよかった」と思っていただけるよう、信頼される看護を目指していきたいと思います。

2022 年度から心臓カテーテル検査、救急部を立ち上げ、救急医療にも力を入れています。加えて 2024 年 4 月には緩和ケア病棟 14 床開設、回復期リハビリテーション病棟が 100 床に増床となります。

これからも各分野の専門チームスタッフと連携し保健・医療・福祉サービスを充実させる事で、地域の皆様が、安心して受診・入院・退院後の生活が送れるよう支援していきます。

チーム医療体制

外来
病棟看護

救急診療

心臓
カテーテル

内視鏡
センター

手術室

緩和ケア

回復期
リハビリ

『困っている人を助ける』
ために…

WOC
褥瘡対策
委員会

ICT
感染対策
チーム

NST
栄養サポート
チーム

地域連携室

医療安全

新人研修・教育

看護部教育方針

1、長門記念病院の理念、看護部の理念を学び看護の質の向上のための
　人づくりをめざします。
2、当院の卒後研修計画表により、個々の持てる力を発揮して共有目標を
　持って進みます。
3、日々の看護実践の中で、患者の事実を仲間とともに分かり合い、
　育ちあう職場づくり集団づくりに力をいれます。
4、学び、理解し合い、育ち合う教育、研修体制を作ります。
5、法人職員研修に全員が、必ず、年一回は参加をします。
6、卒後3年目以降、中堅看護師の研修を専門研修へとすすめます。
7、生涯研修については下記とします。
日本看護協会、大分県看護協会の研修会へ、自主的、計画的に参加します。
研修希望者へは、積極的に援助します。
8、看護科長・主任研修は下記とします。
看護科長・主任研修は、看護部長が企画します。
看護協会認定看護管理者制度研修（ファーストレベル･セカンドレベル）へは、
毎年計画的に参加し、管理者として必要な知識･技術･態度の取得をめざします。

4月

集合研修

5月

重症度、医療･
看護必要度研修
院内合同新人研修
（懇親会）

6月

トランスファー
実技研修（リハビリ）
プリセプター合同研修
（3ヶ月評価）

7月

人工呼吸器取り扱い
実技研修
緩和ケア講義
院外研修

8月

急変時
デモンストレーション
(ACLS 看護師）
夜勤開始前準備期間

9月

薬剤の取り扱い
（薬剤師）

STEP FORWARD FOR GRATE NURSE

10月

関連施設
見学研修

11月

手術室見学研修
訪問看護
ステーション研修

12月

プリセプター合同研修
(9ヶ月評価)

1月

リスクマネジメント
(RM) 研修

2月

コスト管理について
(医事課)

3月

プリセプター合同研修
(12ヶ月評価)
ケーススタディ発表

２年目へ…

看護部教育委員
佐藤美香 科長

ーーー主な教育・研修についてーーー

当院では看護部教育委員会を中心に計画を立て、日本看護協会の提唱するクリニカルラダーシステムに準拠したラダー別研修やＯＪＴ教育を行っており、クリニカルラダーの各段階に応じた臨床実践能力を身につけられるよう、段階的な研修プログラムを提供しています。

新卒の看護職研修では、教育委員やプリセプターの計画のもと技術指導を行うとともに、感染防止対策委員、医療事故防止対策委員、救急部等がそれぞれの専門研修により共通理解を深めていきます。

また、その中には当院の認定看護師による研修も実施し、質の高い看護を実践するために必要となる知識を習得しながら、目指す専門分野のキャリア開発支援も行います。

基本は一年間かけてじっくりとゆっくりと研修を実施します。自分のペースに合わせ看護協会の研修にも参加することで学習の充実を図っていきます。一緒に自己研鑽していきましょう。

募集要項

募集職種
看護師

応募資格
(1)2024 年 4 月に看護師免許取得予定者
＊免許取得予定者でも免許を取得できない場合は、その時に応じて准看護師資格があれば准看護師として、
又は看護補助者として勤務可能
(2）看護師免許所有者

募集人数
若干名

給与・賞与実績
【2023年度　実績】　ー看護師の場合ー

初任給：　206,000円
夜勤　：　48,000円（月4回）
（準夜勤5,500円/回　深夜勤6,500円/回)
昇給　：　年 1回
賞与　：　年 2回（7月・12月）　年間 5.0ヶ月
経営実績により年度末手当支給　0.5か月程度
退職金制度：退職金規定に基づき支給
処遇改善手当：加算内容により毎月一定額を支給
通勤手当：　自動車等を利用する職員に支給
（上限　35,000円/月）

勤務時間
週 40時間
（4週8休制）
夜勤2交代3交代選択
（主に2交代制）

応募書類
(1)履歴書
＊市販の用紙で可
(2)成績証明書
(看護専門課程分)
および
卒業見込み証明書
＊看護師免許取得予定者のみ

応募方法
応募書類を同封の上、表に
「看護師応募書類在中」
と朱書きし、
下記の宛先まで郵送、
または持参してください。

試験日
履歴書確認後、
7日以内に電話連絡
面接日決定

選考方法
書類選考、面接

採用予定日
2024年4月1日

福利厚生

年次有給休暇、特別休暇（慶弔、子の看護、育児目的、介護）
産前産後休暇、育児休業、時短勤務
健康診断（年1回、夜勤者は年2回）
職員旅行（2年に1回）
保育所(グループ内に2園）学童保育
職員宿舎（2022年8月完成）　等

奨学金制度

看護師養成施設又は、保健師養成施設に入学を許可された方、
または在学中の方で卒業後当院にて勤務することを条件とする方に修学資金を貸与し、
学業を継続させることを目的としています。
＊養成施設を卒業後、看護師免許を取得し、当院にて貸与期間以上勤務した場合、返還が免除されます。

2024 年 4 月新病棟開設

緩和ケア病棟　新規開設
回復期リハビリテーション病棟リニューアル

～やさしさと責任～

自家用車

東九州自動車道 佐伯 IC から 10 分
佐伯駅から 10 分

バス

藤原停留所より徒歩 5 分
豊南停留所より徒歩 5 分

〒876-0835
大分県佐伯市鶴岡町 1 丁目 11 番 59 号
TEL 0972-24-3000
FAX 0972-23-6640