

2026 年度

長門記念病院

2026年度
第3回募集
受付中
1月31日締切
(第3回募集まで予定しております)

看護職員募集要項



長門記念病院基本理念

「困っている人を助ける」を合言葉に、医は仁術の精神を貫き、
地域の医療・介護・福祉の発展に貢献します。

看護部基本理念

～やさしさと責任～

私たちは、患者様・ご家族様の
『心に寄り添うあたたかい看護』を実践します。

基本方針

1. 患者様に寄り添い、安心・安全・安楽な質の高い看護を提供します
2. 地域の医療・介護・福祉の連携を密にし、患者様の地域での生活を支援します
3. 自己研鑽に努め、専門職としての誇りを持ち、適切な看護ケアを実践します

病院概要

・診療科

内科（呼吸器科、脳神経内科、消化器科、循環器科）／外科／整形外科／形成外科／麻酔科／泌尿器科／
脳神経外科／耳鼻咽喉科／眼科／皮膚科／放射線科／精神科／リハビリテーション科／救急部

・許可病床 264 床

急性期一般病棟 120 床

特殊疾患病棟 30 床

回復期リハビリテーション病棟 100 床

緩和ケア病棟 14 床

看護部は『やさしさと責任』という看護部理念のもと、「長門記念病院でよかったです」と思っていただけるよう、信頼される看護を実践していきます。そして、患者様・ご家族様だけでなく同じチームで働く他職種・同僚にもやさしく寄り添える、働きやすい職場をつくりあげていきたいと考えています。

2022 年度からは新たに救急部を立ち上げ、救急医療にも力を入れています。各分野の専門チームスタッフと連携し、保健・医療・福祉サービスを充実させる事で、地域の皆様が、安心して受診・入院・退院後の生活が送れるよう支援していくよう環境を整えていきます。

また、昨年 11 月には新システムの電子カルテに移行し、業務の効率化・標準化に向け取組を開始しています。

教育面では急性期・慢性期・緩和ケア・福祉施設・在宅部門と各々のレベルにあった部署で学ぶことが出来ます。本年 3 月からユニット制を導入したことで、病棟・外来・救急・内視鏡・手術室・専門外来と多分野にわたる実務とスキルアップを効率的に学ぶことができるようになりました。加えて、e ラーニングの導入でオンライン学習や院内研修も充実しています。

それぞれの理想とする看護師に成長できるように、惜しみなくサポートしていきます。

一緒に働くことを願って、お待ちしています。

看護部長 司農 ゆかり



チーム医療体制

外来
病棟看護

救急診療

内視鏡
センター

手術室

心臓

カテーテル

緩和ケア

回復期
リハビリ

『困っている人を助ける』
ために…

地域連携室

ICT
感染対策
チーム

NST
栄養サポート
チーム

WOC
褥瘡対策
委員会

医療安全

新人研修・教育

看護部教育方針

- 1、長門記念病院の理念、看護部の理念を学び看護の質の向上のための人づくりをめざします。
- 2、当院の卒後研修計画表により、個々の持てる力を発揮して共有目標を持って進みます。
- 3、日々の看護実践の中で、患者の事実を仲間とともに分かり合い、育ちあう職場づくり集団づくりに力をいれます。
- 4、学び、理解し合い、育ち合う教育、研修体制を作ります。
- 5、法人職員研修に全員が、必ず、年一回は参加をします。
- 6、卒後3年目以降、中堅看護師の研修を専門研修へとすすめます。
- 7、生涯研修については下記とします。

日本看護協会、大分県看護協会の研修会へ、自主的、計画的に参加します。
研修希望者へは、積極的に援助します。

- 8、看護科長・主任研修は下記とします。

看護科長・主任研修は、看護部長が企画します。

看護協会認定看護管理者制度研修（ファーストレベル・セカンドレベル）へは、毎年計画的に参加し、管理者として必要な知識・技術・態度の取得をめざします。



4月

集合研修

5月

重症度、医療・
看護必要度研修
院内合同新人研修
(懇親会)

6月

トランスファー
実技研修（リハビリ）
プリセプター合同研修
(3ヶ月評価)

7月

人工呼吸器取り扱い
実技研修
緩和ケア講義
院外研修

8月

急変時
デモンストレーション
(ACLS 看護師)
夜勤開始前準備期間

9月

薬剤の取り扱い
(薬剤師)





10月

関連施設
見学研修

11月

手術室見学研修
訪問看護
ステーション研修

12月

プリセプター合同研修
(9ヶ月評価)



3月

プリセプター合同研修
(12ヶ月評価)
ケーススタディ発表

2年目へ…

1月

リスクマネジメント
(RM) 研修

2月

コスト管理について
(医事課)



教育担当 繁里 看護師長

当院では日本看護協会の提唱するクリニカルラダーシステムの導入し、看護部教育委員会を中心に教育研修計画をたて実践しています。

新人にはプリセプター制を導入し1年間を通して技術面、知識面、精神面のサポートを行います。2年目以降の研修はクリニカルラダーの各段階に応じた臨床実践能力を身につくられるよう段階的な研修プログラムを提供しています。

また2024年度からeラーニングを導入し院内研修への活用を始めました。個人のアカウントもあるため学習の自由度もあがり、より学習しやすい環境を整えています。

10年目以上、中途採用者にもその状況に合わせた研修を数多く計画し、生涯学習の支援も行えるようなプログラムを構築しています。

今後も看護職員のニーズに応えられるよう教育委員会で検討を続け自分のなりたい看護師になれるようサポートしていくたいと思っています。一緒に自己研鑽していきましょう。

募集要項

募集職種

看護師

応募資格

- (1) 2026年4月に看護師免許取得予定者
 - * 免許取得予定者でも免許を取得できない場合は、その時に応じて准看護師資格があれば准看護師として、又は看護補助者として勤務可能
- (2) 看護師免許所有者

募集人数

若干名

勤務時間

週 40時間

(4週8休制)

夜勤2交代3交代選択

(主に2交代制)

応募書類

(1)履歴書

* 市販の用紙で可

(2)成績証明書

(看護専門課程分)

および

卒業見込み証明書

* 看護師免許取得予定者のみ

応募方法

応募書類を同封の上、表に

「看護師応募書類在中」

と朱書きし、郵送または持参してください。

給与・賞与実績

【2025年度 実績】 一看護師の場合

初任給： 227,000円

夜勤 : 52,000円（月4回）

（準夜勤6,000円/回 深夜勤7,000円/回）

処遇改善手当： 20,000円

昇給 : 年 1回

賞与 : 年 2回（7月・12月） 年間 2.5ヶ月

退職金制度： 退職金規定に基づき支給

通勤手当： 自動車等を利用する職員に支給

（上限 35,000円/月）

試験日

履歴書確認後、

7日以内に電話連絡

面接日決定

選考方法

書類選考、面接

採用予定日

2026年4月1日

福利厚生

年次有給休暇、特別休暇
(慶弔、子の看護、育児目的、介護)
産前産後休暇、育児休業、時短勤務
健康診断（年1回、夜勤者は年2回）
職員旅行（2年に1回）
保育所(グループ内に2園) 学童保育
職員宿舎（2022年8月完成） 等



奨学金制度

看護師養成施設又は、保健師養成施設に入学を許可された方、または在学中の方で卒業後当院にて勤務することを条件とする方に修学資金を貸与し、学業を継続させることを目的としています。

* 養成施設を卒業後、看護師免許を取得し、当院にて貸与期間以上勤務した場合、返還が免除されます。

インターンシップ

実施期間 希望期間をご相談ください

長期休暇・帰省等のあわせて実施可

内容 オリエンテーション
(病院概要、看護部概要)
患者ケア、環境整備
カンファレンス参加

希望に応じて半日から1日の実施プログラムを構成します



応募フォームは
こちら

看護師の主な1日



8:00

出勤・ミーティング・情報収集



9:00

検査・処置・看護ケア



11:30

昼食準備・介助

看護ケアとは...

- ・体位変換(褥瘡予防)
- ・おむつ交換
- など



13:00

カンファレンス・処置
看護ケア・看護記録作成



16:00



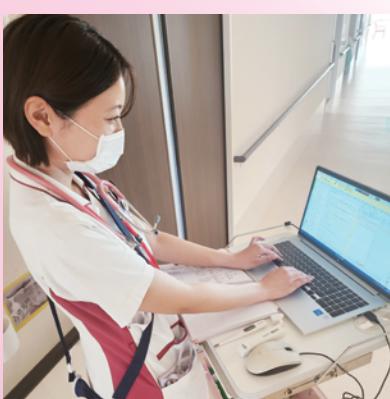
16:30

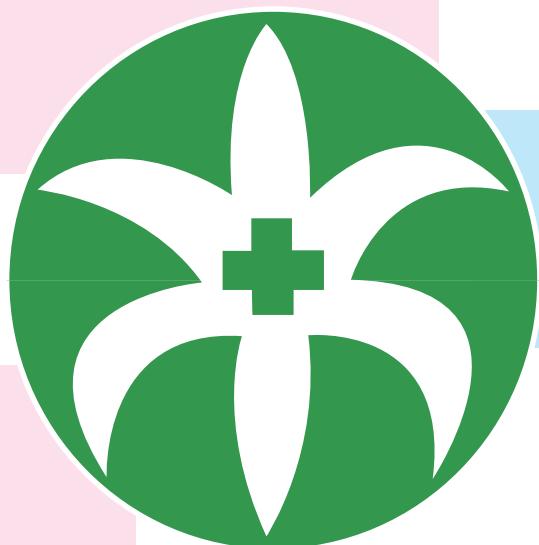
夕食準備・介助



17:00

業務終了・退勤





～やさしさと責任～

社会医療法人 長門莫記念会
長門記念病院

〒876-0835
大分県佐伯市鶴岡町1丁目11番59号
TEL 0972-24-3000
FAX 0972-23-6640



長門記念病院